

Согласовано:
Учредитель
ООО СЗ «УК - ЖБК-1»
Генеральный директор



« ___ » _____ 2024 г.

Утверждаю:
Директор
ЧПОУ «Учебно-курсовой



_____ Есина Е.В.
« ___ » _____ 2024 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ЧПОУ «Учебно-курсовой Комбинат – ЖБК-1»
на 2024 – 2026 годы

**Программа развития Частного профессионального
образовательного учреждения «Учебно-курсовой комбинат ЖБК-1»
(ЧПОУ УКК-ЖБК)»
НА 2024-2026 Г.**

Характеристика учреждения

ЧПОУ «Учебно-курсовой комбинат ЖБК-1» - учреждение, призванное повышать профессиональные знания специалистов, совершенствовать их деловые качества, подготавливать их к выполнению новых трудовых функций. Учредителями являются ООО СЗ «Управляющая компания ЖБК-1»:

Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные собственно ЧПОУ «Учебно-курсовой комбинат ЖБК-1» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности.

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг ЧПОУ «Учебно-курсовой комбинат ЖБК-1» - частные лица;

- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития ЧПОУ «Учебно-курсовой комбинат ЖБК-1» обусловлена:

- *современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей,*

- лицензирующих и контролирующих органов,
- клиента – потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития ЧПОУ «Учебно-курсовой комбинат ЖБК-1, как учреждения профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Конституция Российской Федерации.
- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012),
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996)
- Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (утв. постановлением Правительства РФ от 26 июня 1995 г. N 610) С изменениями и дополнениями от: 10 марта 2000 г., 23 декабря 2002 г., 31 марта 2003 г.
- Национальная Доктрина развития российского образования до 2021 г.
- Устав ЧПОУ «Учебно-курсовой комбинат ЖБК-1».

Цель, миссия учреждения – удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

Приоритетные направления развития ЧПОУ «Учебно-курсовой комбинат ЖБК-1» Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);

- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников ЧПОУ «Учебно-курсовой комбинат ЖБК-1»
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- Развитие системы социального партнёрства.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программы

Мероприятия программы

Направления

№	Мероприятия	сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Февраль-март 2024	предложения в Программу согласование миссии организации	Директор
1.2	Корректировка и утверждение	Апрель 2024	принятие программы развития на 2024-2026	Учредитель
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	оперативность учёта интересов сторон	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий	Директор
2.2	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образов. процесса	Директор
2.3	Семинары для преподавателей	2 раза в год	повышение качества учебных занятий мотивация преподавательской деятельности	Директор
2.4	Продвижение программ на рынке образовательных услуг			методист
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	Развитие <u>учебно-материальной базы</u> : ремонт и оборудование класса	2024	соответствие базы лицензионным требованиям повышение привлекательности обучения в «УКК ЖБК-1» увеличение доходов от образовательной деятельности	Директор, гл. бухгалтер
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	До 10.06.2024	предложения	Директор

6.2	Доработка сайта организации и фирменного логотипа	2024 гг.	доработка сайта, логотипа, размещение его на фирменном бланке, канц. товарах, печатной продукции, в объявлениях СМИ	Директор
6.3	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала Внедрение	2024-2025	использование механизмов морального поощрения	
5. Развитие системы социального партнёрства				
7.1	Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	Ежегодно	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор
7.2	Организация и проведение на базе «УКК ЖБК-1» обучающих семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей министерств, государственной инспекции труда, организаций и предприятий района	В течении года	Укрепление положительного имиджа «УКК ЖБК-1»	Директор

**Управление реализацией программы. Система управления качеством.
График контрольных мероприятий**

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности «УКК ЖБК-1»	Раз в квартал	Заключение	Директор Гл. бухгалтер
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учеб. занятий Уровня обученности Удовлетворённости потребителя Уровень привлекаемых преподавателей	Раз в квартал	Анкетирование	Директор

Финансовое обеспечение программы

- на выплату заработной платы сотрудникам «УКК ЖБК-1»- не более 60% от общего дохода
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода

Ожидаемые результаты

Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров),

Расширение перечня реализуемых образовательных программ

Увеличение количества слушателей

Увеличение доли доходов от образовательной деятельности

Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг

Внедрение эффективных современных образовательных технологий.

Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.

Укрепление деловой репутации ЧПОУ «Учебно-курсовой комбинат ЖБК-1» на рынке образовательных услуг

Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата

6. Выводы

В качестве вывода можно кратко определить ключевые идеи подхода к образованию в Программе

развития:

- будущее предстает для нас как пространство возможностей, а настоящее как процесс отбора;

- система образования должна быть открытой и динамичной;

- в открытой системе каждый человек рассматривается как неповторимая индивидуальность;

- принципы самоорганизации, реализующиеся в саморазвивающейся среде, предполагают совместное творчество организаторов, преподавателей, обучающихся в определении целей, задач, стратегии.

